



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2019

**PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
(DISNAKERTRANS)**

JL. Pelabuhan II KM. 6 NO. 703 Telp/Fax. (0266) 226088 Sukabumi 43169
email : disnakertrans_kabsmi@yahoo.com



KATA PENGANTAR

Berkat ridho dan bimbingan Allah SWT, Alhamdulillah kami dapat menyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk tahun 2019.

Rencana Kerja Tahun 2019 ini merupakan pedoman dalam pelaksanaan dan pengendalian pembangunan Daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, atau sebagai arah dalam pencapaian Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih Kabupaten Sukabumi Periode 2016-2021 “ **Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri**”

Demikian Rencana Kerja Tahun 2019 ini dibuat untuk dipedomani oleh seluruh pegawai yang ada di jajaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mulai dari unsur pimpinan sampai dengan unsur staf.

Sukabumi, Januari 2019

Kepala,
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



A. N. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008



DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| BAB I PEDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Landasan Hukum | 2 |
| 1.4. Maksud dan Tujuan | 3 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 4 |
| BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DISNAKERTRANS TAHUN 2018 | 5 |
| 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra | 5 |
| 2.2. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2018 | 5 |
| 2.3. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2019 | 15 |
| BAB III TUJUAN DAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN | 18 |
| 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional | 18 |
| 3.2. Tujuan dan Sasaran Rencan Kerja (Renja) Disnakertrans | 19 |
| BAB IV PENUTUP | 24 |



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) Organisasi Kerja Perangkat Daerah (OPD) adalah merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) yang mengacu pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) untuk periode 1 (satu) tahun yang memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dalam satu tahun anggaran sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya dalam pemerintahan.

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 merupakan bentuk pelaksanaan Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, ini secara substansi mengamanatkan penyusunan Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) untuk periode tahunan dan juga sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran OPD, serta untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Sukabumi Tahun 2019.

Dalam Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021. Yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi.



Sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsinya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dalam pelayanan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian berdasarkan pada Visi dan Misi Kabupaten Sukabumi yang tertuang dalam Renstra 2016 -2021 yaitu :

Visi

“Terwujudnya Kabupaten Sukabumi Yang Religius dan Mandiri”

Misi

1. Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan;
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berdaya saing dan religius;
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan professional;
4. Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi :

- a. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- b. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- c. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- d. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ;



- f. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Negara/Daerah;
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
- i. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
- j. Peraturan Daerah Nomor 07 Tahun 2016 tentang Kelembagaan Organisasi Perangkat Daerah;
- k. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 103 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1. Maksud

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Penyusunan Renja ini dimaksudkan untuk menyediakan tolok ukur pelaksanaan kegiatan sesuai dengan posisi dan peran yang diemban dalam mencapai visi, misi dan tujuan organisasi serta memberikan pedoman dalam pencapaian program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019.



1.3.2. Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi ini bertujuan untuk mensinkronkan dan mensinergikan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam pencapaian target dan sasaran pembangunan daerah sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen RKPD.

1.4. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 ini sebagai berikut :

BAB I Pedahuluan

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.4. Maksud dan Tujuan
- 1.5. Sistematika Penulisan

BAB II Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans Tahun 2018

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra
- 2.2. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2018
- 2.3. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2019

BAB III Tujuan dan Sasaran Program dan Kegiatan

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Rencan Kerja (Renja) Disnakertrans

BAB IV Penutup



BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
DISNAKERTRANS TAHUN 2018

**2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi.**

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja dan Capaian Renstra Disnakertrans merupakan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2018 dan perkiraan capaian Tahun 2019 yang dikaitkan dengan pencapaian target Rencana Strategis Disnakertrans Kabupaten Sukabumi berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Rencana Kerja pada tahun sebelumnya.

2.2. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2018

Disnakertrans Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2018 terdapat 4 (empat) Program utama dalam upaya mewujudkan visi dan misi Disnakertrans melalui pencapaian target kinerja sasaran Disnakertrans Tahun 2018 sebagaimana tertuang dalam tahapan Rencana Strategis Disnakertrans Tahun 2016-2021. Dari 4 (empat) Program tersebut didukung melalui 21 (dua puluh satu) kegiatan diantaranya :

1. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :
 - a. Jobfair
 - b. Pengembangan Teknologi Tepat Guna
 - c. Pemberdayaan tenaga kerja mandiri (DBHCHT 2018)
 - d. Perluasan Kesempatan Kerja (DBHCHT 2018)
 - e. Pembinaan Bursa Kerja Khusus (DBHCHT 2018)



- f. Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) (DBHCHT 2018)
 - g. Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan (Dewan Pengupahan, Tripartit, LKS Bipartit, Mayday) (DBHCHT 2018)
2. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja, dengan kegiatan yaitu:
- a. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi
 - b. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat
 - c. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)
 - d. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat (PIK Sektoral) (DBHCHT 2018)
3. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan, dengan Kegiatan yaitu :
- a. Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial (DBHCHT 2018)
 - b. Pelayanan Pemulangan TKI (DBHCHT 2018)
 - c. Pembinaan dan Evaluasi Serikat Kerja (DBHCHT 2018)
 - d. Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan (DBHCHT 2018)
 - e. Rapat Koordinasi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja (DBHCHT 2018)
4. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :
- a. Monitoring dan Evaluasi Ke Lokasi Transmigrasi
 - b. Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal
 - c. Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi
 - d. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi
 - e. Sosialisasi Transmigrasi



Berdasarkan hasil reviu evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2018, terdapat 4 (empat) Program dalam menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Disnakertrans sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021 yaitu :

- 1. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja**, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :
 - a. Jobfair** dengan anggaran sebesar Rp. 80.885.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 72.900.000 atau 90,13%. Output Kegiatan Meningkatnya Pencari Kerja yang ditempatkan di perusahaan.
 - b. Pengembangan Teknologi Tepat Guna** dengan anggaran sebesar Rp. 76.030.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 70.457.000 atau 92,67%. Output Kegiatan Jumlah anggota masyarakat yang diikutsertakan dalam TTG.
 - c. Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (DBHCHT 2018)** dengan anggaran sebesar Rp. 323.082.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 306.995.400 atau 95,02%. Output Kegiatan Jumlah Tenaga Kerja Penganggur Sementara.
 - d. Perluasan kesempatan kerja (DBHCHT 2018)** dengan anggaran sebesar Rp. 170.000.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 169.080.500 atau 99,46%. Output Kegiatan Tenaga Kerja Sementara.
 - e. Pembinaan Bursa Kerja Khusus (DBHCHT 2018)** dengan anggaran sebesar Rp. 49.000.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 41.500.000 atau 84,69%. Output Kegiatan Jumlah BKK yang terbina di wilayah kab. Sukabumi.



- f. Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) (DBHCHT 2018)** dengan anggaran sebesar Rp. 30.000.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 13.600.000 atau 45,33%. Output Kegiatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI).
- g. Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan (Dewan Pengupahan, Tripartit, LKS Bipartit, Mayday) (DBHCHT 2018)** dengan anggaran sebesar Rp. 310.015.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 254.965.333 atau 82,24%. Output Kegiatan Dewan Pengupahan, mayday, LKS tripartite, LKS bipartit.
- 2. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja,** dengan kegiatan yaitu terdiri dari :
- a. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi** dengan anggaran sebesar Rp. 355.193.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 351.765.300 atau 99,03%. Output Kegiatan Tingkat Kompetensi dan Produktivitas Masyarakat.
- b. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat** dengan anggaran sebesar Rp. 328.908.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 320.352.900 atau 97,40%. Output Kegiatan Tingkat kualitas dan produktivitas masyarakat pedesaan.
- c. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)** dengan anggaran sebesar Rp. 198.610.200 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 194.112.200 atau 97,74%. Output Kegiatan Jumlah Pembinaan LPK.
- d. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat (PIK Sektoral) (DBHCHT 2018)** dengan anggaran sebesar Rp. 100.000.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 94.461.000



atau 94,46%. Output Kegiatan Tingkat kualitas dan produktivitas masyarakat pedesaan.

3. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :

a. Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial (DBHCHT 2018)

dengan anggaran sebesar Rp. 77.017.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 70.662.000 atau 91,75%. Output Kegiatan Perselisihan Hubungan Industrial.

b. Pelayanan pemulangan TKI (DBHCHT 2018) dengan anggaran

sebesar Rp. 40.000.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 11.516.000 atau 28,79%. Output Kegiatan Jumlah TKI yang bermasalah yang pulang ke wilayah Kab. Sukabumi.

c. Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja (DBHCHT 2018)

dengan anggaran sebesar Rp. 87.500.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 76.930.000 atau 87,92%. Output Kegiatan Jumlah Peserta Seleksi Pekerja Teladan yang terpilih di Kab. Sukabumi.

d. Pembinaan Tenaga Kerja Asing (TKA) di Perusahaan (DBHCHT 2018) dengan anggaran sebesar Rp. 20.000.000 dengan

realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 8.730.000 atau 43,65%. Output Kegiatan Tenaga Kerja Asing yang dibina.

e. Rapat Koordinasi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja (DBHCHT 2018) dengan anggaran sebesar Rp. 70.000.000 dan

realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 70.000.000 atau 100%. Output Kegiatan Peserta Rakor (OPD, kecamatan, perusahaan dan instansi terkait).



4. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi, dengan kegiatan yaitu terdiri dari :

- a. Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 87.689.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 73.713.400 atau 84,06%. Output Kegiatan Jumlah Lokasi Transmigrasi yang di Monitoring dan Evaluasi.
- b. Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal** dengan anggaran sebesar Rp. 51.780.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 48.750.000 atau 94,15%. Output Kegiatan Masyarakat Transmigrasi Lokal yang terbina.
- c. Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 53.402.950 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 42.398.950 atau 79,39%. Output Kegiatan Jumlah Calon Transmigrasi yang akan diberangkatkan ke Luar Pulau Jawa.
- d. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 72.710.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 60.395.600 atau 83,06%. Output Kegiatan Lokasi Penjajagan Daerah Penerima Transmigrasi.
- e. Sosialisasi transmigrasi** dengan anggaran sebesar Rp. 36.325.000 dan realisasi sampai dengan bulan Desember sebesar Rp. 35.575.000 atau 97,94%. Output Kegiatan Materi Program Ketransmigrasian Kepada Masyarakat yang Tersampaikan.



Tabel Realisasi Keuangan

Realisasi Keuangan Program dan Kegiatan Tahun 2018

| No | Nama Program / Kegiatan | Jumlah Anggaran setelah perubahan | Realisasi s/d Desember 2018 | Sisa | % Keuangan | % Fisik | Keterangan |
|-----|--|-----------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|---------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. | Pendapatan | 4.200.000.000 | 4.820.817.240 | -620.817.240 | 114,78 | - | APBD |
| II. | Belanja | 14.610.241.560 | 14.072.255.813 | 537.985.747 | 96,32 | 100 | APBD |
| | a. Belanja Tidak Langsung | 8.955.514.842 | 8.805.201.737 | 150.313.105 | 98,32 | 100 | APBD |
| | b. Belanja Langsung | 5.654.726.718 | 5.267.054.076 | 387.672.642 | 93,14 | 100 | APBD |
| | 1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | 1.111.286.319 | 1.077.166.914 | 34.119.405 | 96,93 | 100 | APBD |
| | - Pelayanan Administrasi Perkantoran | 1.031.286.319 | 998.575.914 | 32.710.405 | 96,83 | 100 | APBD |
| | - Pelayanan Administrasi Aset | 80.000.000 | 78.591.000 | 1.409.000 | 98,24 | 100 | APBD |
| | 2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | 1.349.028.488 | 1.284.531.479 | 64.497.009 | 95,22 | 100 | APBD |
| | - Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional | 30.000.000 | 30.000.000 | 0 | 100 | 100 | APBD |
| | - Pengadaan Mebelair | 188.123.000 | 187.670.000 | 453.000 | 99,76 | 100 | APBD |
| | - Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 268.793.000 | 268.156.000 | 637.000 | 99,76 | 100 | APBD |
| | - Pemeliharaan Rutin / berkala Gedung kantor | 25.100.000 | 25.100.000 | 0 | 100 | 100 | APBD |
| | - Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas/ operasional | 271.600.000 | 241.289.979 | 30.310.021 | 88,84 | 100 | APBD |
| | - Pemeliharaan rutin / berkala peralatan Gedung kantor | 35.718.488 | 33.876.000 | 1.842.488 | 94,84 | 100 | APBD |
| | - Rehabilitasi Gedung kantor | 529.694.000 | 498.439.500 | 31.254.500 | 94,1 | 100 | APBD |
| | 3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 50.000.000 | 49.834.600 | 165.400 | 99,67 | 100 | APBD |
| | - (team Bulding/ outbound) dan Olah Raga Rutin Mingguan | 50.000.000 | 49.834.600 | 165.400 | 99,67 | 100 | APBD |



Rencana Kerja Tahun 2019 _Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

| | | | | | | |
|--|----------------------|--------------------|--------------------|--------------|------------|-------------|
| 4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | 556.264.761 | 496.660.500 | 59.604.261 | 89,28 | 100 | APBD |
| - Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 44.315.000 | 39.045.000 | 5.270.000 | 88,11 | 100 | APBD |
| - Perencanaan Tenaga Kerja Daerah | 45.580.000 | 42.460.000 | 3.120.000 | 93,15 | 100 | APBD |
| - Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakerjaa dan Ketransmigrasian | 39.073.300 | 28.564.000 | 10.509.300 | 73,1 | 100 | APBD |
| - Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan | 322.689.771 | 309.506.500 | 13.183.271 | 95,91 | 100 | APBD |
| - Forum komunikasi SKPD | 25.525.000 | 19.225.000 | 6.300.000 | 75,32 | 100 | APBD |
| - Rapat Koordinasi Ketenagakerjaan | 49.860.000 | 46.860.000 | 3.000.000 | 93,98 | 100 | APBD |
| - Rapat Pengendalian Program Ketenagakerjaan | 29.221.690 | 11.000.000 | 18.221.690 | 37,64 | 100 | APBD |
| 5. Program Perluasan dan Pengembangan kesempatan kerja | 1.039.012.000 | 929.498.233 | 109.513.767 | 89,46 | 100 | APBD |
| - Jobfair | 80.885.000 | 72.900.000 | 7.985.000 | 90,13 | 100 | APBD |
| - Pengembangan Teknologi Tepat Guna | 76.030.000 | 70.457.000 | 5.573.000 | 92,67 | 100 | APBD |
| - Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (DBHCHT 2018) | 323.082.000 | 306.995.400 | 16.086.600 | 95,02 | 100 | APBD |
| - Perluasan Kesempatan Kerja (DBHCHT 2018) | 170.000.000 | 169.080.500 | 919.500 | 99,46 | 100 | APBD |
| - Pembinaan Bursa Kerja Khusus (DBHCHT 2018) | 49.000.000 | 41.500.000 | 7.500.000 | 84,69 | 100 | APBD |
| - Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) (DBHCHT 2018) | 30.000.000 | 13.600.000 | 16.400.000 | 45,33 | 100 | APBD |



Rencana Kerja Tahun 2019 _Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

| | | | | | | |
|--|--------------------|--------------------|-------------------|--------------|------------|-------------|
| - Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan (Dewan Pengupahan, Tripartit, LKS Bipartit, May Day) (DBHCHT 2018) | 310.015.000 | 254.965.333 | 55.049.667 | 82,24 | 100 | APBD |
| 6. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | 982.711.200 | 960.691.400 | 22.019.800 | 97,76 | 100 | APBD |
| - Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi | 355.193.000 | 351.765.300 | 3.427.700 | 99,03 | 100 | APBD |
| - Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat | 328.908.000 | 320.352.900 | 8.555.100 | 97,4 | 100 | APBD |
| - Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) | 198.610.200 | 194.112.200 | 4.498.000 | 97,74 | 100 | APBD |
| - Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat (PIK Sektoral) (DBHCHT 2018) | 100.000.000 | 94.461.000 | 5.539.000 | 94,46 | 100 | APBD |
| 7. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan | 294.517.000 | 237.838.000 | 56.679.000 | 80,76 | 100 | APBD |
| - Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial (DBHCHT 2018) | 77.017.000 | 70.662.000 | 6.355.000 | 91,75 | 100 | APBD |
| - Pelayanan Pemulangan TKI (DBHCHT 2018) | 40.000.000 | 11.516.000 | 28.484.000 | 28,79 | 60 | APBD |
| - Pembinaan dan Evaluasi Serikat Kerja (DBHCHT 2018) | 87.500.000 | 76.930.000 | 10.570.000 | 87,92 | 100 | APBD |
| - Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan (DBHCHT 2018) | 20.000.000 | 8.730.000 | 11.270.000 | 43,65 | 15 | APBD |
| - Rapat Koordinasi Hubungan Industrial dan | 70.000.000 | 70.000.000 | 0 | 100 | 100 | APBD |



Rencana Kerja Tahun 2019 _Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

| Syarat Kerja (DBHCHT 2018) | | | | | | | |
|--|--------------------|--------------------|-------------------|-------------|------------|-------------|--|
| 8. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi | 301.906.950 | 260.832.950 | 41.074.000 | 86,4 | 100 | APBD | |
| - Monitoring dan Evaluasi ke lokasi Ketransmigrasian | 87.689.000 | 73.713.400 | 13.975.600 | 84,06 | 100 | APBD | |
| - Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal | 51.780.000 | 48.750.000 | 3.030.000 | 94,15 | 100 | APBD | |
| - Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi | 53.402.950 | 42.398.950 | 11.004.000 | 79,39 | 70 | APBD | |
| - Peningkatan Kerjasama antar Wilayah dalam rangka pengembangan kawasan Transmigrasi | 72.710.000 | 60.395.600 | 12.314.400 | 83,06 | 100 | APBD | |
| - Sosialisasi Transmigrasi | 36.325.000 | 35.575.000 | 750.000 | 97,94 | 100 | APBD | |



2.3. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2019

| NO | Program dan Kegiatan | APBD Kabupaten | | | |
|------------|---|--|---|----------------|---------------|
| | | Sasaran | Indikator | Target Kinerja | Jumlah |
| I | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | | | | |
| 1 | Pelayanan Administrasi Perkantoran | Meningkatnya kualitas pelayanan publik | pelayanan administrasi perkantoran | 95% | 1.494.907.200 |
| 2 | Pelayanan Administrasi Aset | | | 95% | 45.450.000 |
| II | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | | | | |
| 1 | Pengadaan Mebeulair | Meningkatnya Sarana Prasarana Aparatur | Terfasilitasinya sarana prasarana aparatur | 100% | 45.114.000 |
| 2 | Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | | | 100% | 167.744.900 |
| 3 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional | | | 100% | 472.768.100 |
| 4 | Penataan Halaman Kantor | | | 100% | 30.000.000 |
| 5 | Penataan dan Pengamanan Arsip | | | 100% | 35.000.000 |
| 6 | Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor | | | 100% | 75.000.000 |
| III | Program Peningkatan Disiplin Aparatur | | | | |
| 1 | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya | Meningkatnya Disiplin Aparatur | Tingkat Disiplin Aparatur | 100% | 30.000.000 |
| 2 | Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu | | | 100% | 33.888.000 |
| IV | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | | | | |
| 1 | Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan | Meningkatnya Disiplin Aparatur | Meningkatnya kapasitas sumberdaya aparatur | 100% | 23.920.000 |
| V | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | | | | |
| 1 | Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Tersedianya Laporan Keuangan dan Aset yang akuntabel | Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel | 100% | 138.000.000 |
| VI | Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja | | | | |
| 1 | Jobfair | Meningkatnya Kesempatan kerja dan produktivitas | Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) | 8 % | 95.000.000 |
| 2 | Perluasan Kesempatan Kerja | | | | 193.922.800 |
| 3 | Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri | | | | 285.060.400 |



| | | | | | |
|-------------|---|--|--|-------------|-------------|
| 4 | Penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG) | pekerja dan serta melindungi hak hak | | | 50.000.000 |
| 5 | Pembinaan Bursa Kerja Khusus | pekerja | | | 45.000.000 |
| VII | Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | | | | |
| 1 | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja | Meningkatnya Kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak hak pekerja | Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi | 100 Orang | 154.892.600 |
| 2 | Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Instiusional (UPT BLK) | Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah | Jumlah Pencari Kerja yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Instiusional) | 140 Orang | 488.963.000 |
| 3 | Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Instiusional (UPT BLK) | | Jumlah Masyarakat Pedesaan dalam Memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Instiusional) | 40 Orang | 371.898.000 |
| 4 | Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat | | Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat | 200 Orang | 217.481.000 |
| VIII | Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan | | | | |
| 1 | Pelayanan Pemulangan TKI | Meningkatnya Kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak hak pekerja | Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial | 8 Orang | 25.000.000 |
| 2 | Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan | | | 277 Orang | 25.000.000 |
| 3 | Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan | | | 30 Orang | 25.000.000 |
| 4 | Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan | | | 50 Orang | 50.000.000 |
| 5 | Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja | | | 200 Dokumen | 100.000.000 |
| 6 | Dewan Pengupahan | | | 587 Orang | 150.000.000 |
| 7 | Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial | | | 25 Kasus | 100.000.000 |
| 8 | May Day (Hari Buruh Nasional) | | | 200 Orang | 150.000.000 |
| IX | Program pengembangan wilayah Transmigrasi | | | | |
| 1 | Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal (translok) | Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya | Jumlah KK Transmigran yang di bina | 5 Lokasi | 46.260.000 |
| 2 | Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi | | | 5 KK | 66.400.000 |



Rencana Kerja Tahun 2019 _Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

| | | | | | |
|--------------|--|--------------------------|---|-----------|---------------|
| 3 | Peningkatan Kerjasama antar Wilayah dalam rangka pengembangan kawasan Transmigrasi | transmigran dan translok | Jumlah KK Transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan | 1 Dokumen | 64.800.000 |
| 4 | Sosialisasi Transmigrasi | | | 150 Orang | 45.120.000 |
| TOTAL | | | | | 5.341.590.000 |



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN

PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019 merupakan pedoman pelaksanaan kegiatan pembangunan secara rinci di bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian Tahun 2019 agar terarah, efektif, efisien, terpadu dan terukur dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang telah ditetapkan.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2019 terutama berpedoman Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2016-2021 dengan mengakomodasi aspirasi yang berkembang di masyarakat, serta disinergikan dengan program Nasional, program dan kegiatan Kementerian Ketenagakerjaan RI dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 -2021.

Selanjutnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi selaras dengan salah satu Panca Program Prioritas Kabupaten Sukabumi yang difokuskan pada *Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja*.

Dalam Menanggapi kebijakan nasional, program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi selalu mengacu pada kebijakan nasional dan daerah sehingga tepat sasaran dan berhasil guna bagi masyarakat.



3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2019 adalah sebagai berikut :

1. Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja

Indikator Sasaran :

Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja serta melindungi Hak-hak Pekerja.

Tujuan :

Meningkatnya kompetensi Pencari Kerja
Meningkatnya kualitas Lembaga Latihan Kerja

2. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja

Indikator Sasaran :

1. Rasio penduduk yang bekerja
2. Pencari kerja yang ditempatkan
3. Peningkatan kualitas dan kuantitas tenaga kerja

Tujuan :

Berkurangnya angka pengangguran

3. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Indikator Sasaran :

Pembinaan Syarat Kerja dan Penyelesaian kasus hubungan industrial

Tujuan :

Terbinanya hubungan yang harmonis antara pekerja dan perusahaan



4. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Indikator Sasaran :

Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan

Tujuan :

Meningkatnya taraf hidup masyarakat.



Tabel 3.2.

Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif

Pada Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2019

| Tujuan | Indikator | Tar-get | Sasaran | Kode | Urusan, Org, Program, & Kegiatan | Indikator Sasaran | Target Kinerja dan Pendanaan | | |
|---|------------------------------------|---------|--|-----------------------------|--|--------------------------------|------------------------------|-----------|--|
| | | | | | | | Target | Rp. (000) | |
| 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| Meningkatkan kesempatan dan produktivitas kerja serta perluasan kesempatan usaha. | Tingkat pengangguran terbuka | 8% | Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja/serta melindungi hak-hak pekerja | 2.01. | URUSAN WAJIB BUKAN PELAYANAN DASAR (TENAGA KERJA) | | | | |
| | Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja | 67,18 % | | 2.01.01 | DISNAKERTRANS | | | | |
| | | | | 13 | Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja | | | | |
| | | | | 13.01 | Jobfair | Pencari Kerja yang ditempatkan | 58,02% | 95.000 | |
| | | | | 13.02 | Perluasan Kesempatan Kerja | | | 193.922 | |
| | | | | 13.03 | Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri | | | 285.060 | |
| | | | | 13.04 | Pengembangan teknologi tepat guna | | | 50.000 | |
| | | | | Rasio penduduk yang bekerja | 93,94% | | | | |



| | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|--|---|-----------|---------|--|
| | | | 13.05 | Pembinaan Bursa Kerja Khusus | | | 45.000 | |
| | | Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah | 14 | Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja | | | | |
| | | | 14.02 | Pembinaan lembaga pelatihan kerja (LPK) | Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi | 100 Orang | 154.892 | |
| | | | 14.03 | Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK) | Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional) | 140 Orang | 488.963 | |
| | | | 14.04 | Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK) | Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (Pelatihan Non Institusional) | 40 Orang | 371.898 | |
| | | | 14.05 | Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat | Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat | 200 Orang | 217.481 | |
| | | Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja/serta melindungi hak-hak pekerja | 15 | Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan | | | | |
| | | | 15.01 | Pelayanan Pemulangan TKI | Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial | 100% | 25.000 | |
| | | | 15.02 | Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan | | | 25.000 | |
| | | | 15.03 | Desiminasi Peraturan Ketenagakerjaan | | | 25.000 | |
| | | | 15.04 | Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan | | | 50.000 | |
| | | | 15.05 | Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja | | | 100.000 | |
| | | | 15.06 | Dewan Pengupahan | | | 150.000 | |



| | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|---|-------|---------|
| | | | 15.07 | Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial | | | 100.000 |
| | | | 15.08 | Mayday (Hari Buruh Nasional) | | | 150.000 |
| | | Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok | 81 | Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi | | | |
| | | | 81.01 | Pembinaan masyarakat transmigrasi lokal | Jumlah KK transmigran yang dibina | 30 KK | 46.260 |
| | | | 81.02 | Pengerahan dan penempatan transmigrasi | | | 66.400 |
| | | | 81.03 | Peningkatan kerjasama antar wilayah dalam rangka pengembangan Kawasan transmigrasi | | | 64.800 |
| | | | 81.04 | Sosialisasi transmigrasi | Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan | 17% | 45.120 |



BAB IV

PENUTUP

Dalam pelaksanaan program / kegiatan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi telah mengacu pada Renstra tahun 2016 – 2021 yang telah ditetapkan, sesuai dengan komitmen terhadap pelaksanaan RPJM Daerah tahun 2016 – 2021. Begitu pula dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Rencana kerja (Renja) Dinas sebagai acuannya.

Sukabumi, Januari 2019

Kepala
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008